VILLE de RODEZ

RODEZ

Ville chef-lieu du Département de l'Aveyron (26 000 habitants) **recrute par voie statutaire :**

Un Responsable des Sécurités Publiques (H/F)
Filière Administrative – Emploi de catégorie B

Poste à pourvoir au plus tôt

Sous l'autorité du Maire et en cohérence avec les orientations données, vous contribuez à la définition, au pilotage et au déploiement de la politique de sécurité, en coordonnant les services et dispositifs concernés en particulier la Police Municipale. Vous accompagnez ainsi la Collectivité dans la structuration et la mise en œuvre des actions prévues, en lien étroit avec le Directeur de Cabinet du Maire et la Directrice Générale des Services. Coordination administrative du service de Police Municipale, organisation et prévision des moyens nécessaires à mettre en œuvre dans les domaines de la surveillance, la prévention et la répression des infractions. Développe une relation de proximité avec la population ainsi qu'avec les différentes administrations.

Missions :

- Piloter et évaluer la politique locale de sécurité en lien avec Le Maire et la Direction Générale des Services
- Définir avec la municipalité la politique locale de sécurité
- Proposer, élaborer et piloter cette politique locale de sécurité et en assurer la mise en œuvre avec le chef de service de la Police Municipale
- Informer régulièrement le Maire, en lien étroit avec Le Maire et la Direction Générale des Services sur les enjeux de sécurité, l'activité des services et les résultats obtenus ;
- Assurer une veille réglementaire et adapter les dispositifs locaux aux évolutions législatives et réglementaires
- Piloter les budgets alloués à la sécurité et optimiser les ressources ;
- Suivre les indicateurs d'activité et d'évaluation de la politique locale de sécurité ;
- Contribuer à la recherche de financements auprès de l'État et des partenaires.
- Piloter stratégiquement les services de police municipale en lien étroit avec le responsable de la police municipale :
- Structurer, coordonner et contrôler les activités des agents de police municipale ;
- Garantir le respect des procédures et la formation continue des agents ;
- Superviser les opérations de police administrative ;
- Assurer la coordination avec les forces de l'ordre ;
- Élaborer le schéma directeur de vidéoprotection, ainsi que le déploiement de nouveaux outils technologiques
- Veiller à la bonne mise en œuvre et à l'exploitation des dispositifs de vidéoprotection et des équipements associés.
- Mettre en œuvre la politique de sécurité, de prévention et de médiation
- Entretenir les partenariats avec la Police nationale, la Préfecture, la Justice, l'Éducation nationale, les bailleurs sociaux et les autres acteurs concernés ;
- Animer les conseils locaux de sécurité et de prévention de la délinquance
- Piloter l'organisation et la sécurisation des manifestations et événements organisés sur et par la commune, coordonner la mise en œuvre des dispositifs de sécurité et des équipements nécessaires ;
- Assurer la gestion des situations de crise et des plans de secours relevant de son champ de compétences.
- Contribuer aux relations institutionnelles et à la communication relatives aux enjeux de sécurité, en lien avec le Maire, le Directeur Général des Services et les services municipaux concernés.

Profil :

- Capacité à définir, piloter et évaluer une politique locale de sécurité ;
- Aptitude au pilotage de projets stratégiques et transversaux ;
- Capacité à coordonner des services et à travailler avec les partenaires institutionnels ;

- Capacité d'analyse et d'aide à la décision, y compris dans des situations d'urgence ;
- Maîtrise des outils bureautiques et connaissance des outils de vidéoprotection.
- Capacité à fédérer et à mobiliser les équipes autour d'un projet commun
- Sens du dialogue et de la négociation ;
- Loyauté institutionnelle et sens du service public ;
- Respect de la déontologie et de l'éthique professionnelle ;
- Esprit d'analyse, d'anticipation et force de proposition ;
- Qualités relationnelles, rédactionnelles et de communication.

Relations fonctionnelles :

- Relations directes avec la population et ses représentants, avec les acteurs locaux de la vie économique et sociale, les bailleurs, les transporteurs, le milieu associatif et les partenaires sociaux
- Relations permanentes avec l'élu ou l'élue en charge de la sécurité
- Échanges quotidiens avec les encadrements et agents du service de police municipale
- Relations et contacts permanents avec l'ensemble des services de la collectivité
- Coopération avec les services de police des communes limitrophes, avec les forces de sécurité de l'État et l'ensemble des partenaires de la sécurité publique
- Participation aux instances et dispositifs de prévention et de lutte contre la délinquance (contrat local de sécurité, conseil communal et intercommunal de prévention de la délinquance, etc…)

Conditions d'exercice :

- Travail en bureau au poste de police. Déplacements permanents sur son territoire de compétence
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable (soirées, week-ends, jours fériés, nuits)
- Rythme de travail variable, en fonction des événements
- Bonne condition physique ; grande disponibilité
- Respect du code de déontologie, sens du service public, respect des libertés publiques
- Facteurs de risques professionnels
- Métier dont les activités sont potentiellement exposées à des facteurs de risques professionnels relevant de la/des catégories suivantes :
- Contraintes physiques marquées
- Environnement physique agressif
- Rythmes de travail

Avantages collectifs au travail

- Prime de fin d'année (13ème mois)
- Titres restaurant (participation employeur de 50%)
- Participation à la mutuelle labellisée PREVOYANCE
- Participation à la mutuelle SANTE (convention de participation)
- Comité d'Action Sociale
- Forfait Mobilité Durable
- Régime indemnitaire (ISFE)

Merci d'adresser votre candidature : lettre de motivation accompagnée de votre CV avant le 18 décembre 2026

Monsieur le Maire
Hôtel de Ville
DRH - B.P. 31119
12031 Rodez Cedex 9
Ou par mail : drh@mairie-rodez.fr