

RODEZ

VILLE CHEF-LIEU DU DEPARTEMENT DE L'AVEYRON (26 000 HABITANTS) RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU CONTRACTUELLE :

1 Responsable de service Electricité (F/H)

Filière technique - Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux / Agents de Maîtrise

Descriptif de l'emploi :

En tant que Responsable d'Exploitation Electricité, sous la responsabilité du Responsable techniques Patrimoine bâties, vous serez en charge de l'encadrement des équipes techniques et plus précisément :

- Organiser et encadrer le service Electricité bâtiment et éclairage public et assurer la coordination entre la maintenance et la régie ;
- Encadrer les 6 agents de l'équipe Electricité éclairage public & bâtiment ;
- Développer la culture du développement durable appliquée à la maintenance ;
- Piloter la mise en œuvre des travaux de maintenance préventive et corrective : organisation, planification, gestion financière et budgétaire, et réaliser le reporting régulier auprès du responsable des actions de maintenance ;
- Participer activement à l'Audit pour aider à l'élaboration d'un plan stratégique patrimonial en lien notamment avec une vision de rénovation énergétique et de recherche d'économie d'énergie ;
- Être force de proposition sur le volet organisationnel, technique, gestion immobilière et pour la préparation du budget en fonctionnement et en investissement pour la maintenance ;
- Suivre le volet RH (congrés, entretiens annuels, formations, heures suppl. etc.) en lien avec la direction

Missions :

- Gérer et contrôler les demandes d'interventions ;
- Organiser le travail des équipes ;
- Réaliser les rapports d'activités ;
- Gérer, informer, animer les équipes de maintenance ;
- Intervenir sur chantier pour réalisation de travaux et maintenance électrique ;
- Contrôler et réceptionner les travaux réalisés par les équipes ou par les entreprises (facturation, suivi des engagements, suivi budgétaire) ;
- Participer aux commissions de sécurité ;
- Analyser et gérer tous les rapports des contrôles obligatoires ;
- Suivi des contrats de maintenance ;
- Elaborer les documents et pièces administratives pour réaliser un marché ;
- Assister aux commissions d'appel d'offres

Le poste relevant du service public, dont la continuité doit être garantie et assurée en permanence, cette liste n'est pas exclusive, si besoin est, de missions, activités ou tâches ponctuelles ou occasionnelles au sein des services municipaux.

Profil recherché :

De formation minimale Bac + 2 à bac + 3 dans le domaine de l'électricité, vous avez une expérience significative similaire, idéalement au sein d'une collectivité territoriale. Une compétence technique sur le pilotage des installations de chauffage, ventilation et climatisation serait très appréciée.

Doté de qualités relationnelles, vous avez une réelle capacité à travailler en transversalité et savez prendre des initiatives. Vous avez le sens du service public, de l'anticipation, de la réactivité, de l'efficacité du travail soigné et de l'autonomie.

Savoir :

- Connaissances techniques pluridisciplinaires (normes techniques)
- Connaissances électrotechniques
- Connaissances des systèmes de régulation
- Connaissances Pack Office (Word, Excel)

Savoir-faire :

- Management d'équipes
- Animation de réunions
- Connaissance en marché public
- Veille technologique
- Habilitation électrique
- Connaissances des règles de sécurité (EPI)

Savoir être :

- Sens du service public
- Confidentialité
- Rigueur, ponctualité, assiduité
- Dynamisme, réactivité
- Sens de l'initiative, de l'organisation
- Vigilant et autonome
- Esprit d'équipe
- Savoir rendre compte à son supérieur hiérarchique
- Savoir expliquer, convaincre et motiver

Contraintes et spécificités du poste

- Périodes d'astreinte (semaine 24 h /24)
- Disponibilités (sonorisation événements, jours fériés)
- Permis B obligatoire

Avantages collectifs au travail

- Traitement indiciaire de la Fonction Publique Territoriale,
- Régime indemnitaire (IFSE)
- Prime de fin d'année (13ème mois)
- Titres restaurant (participation employeur de 50%)
- Participation à la mutuelle labellisée PREVOYANCE
- Participation à la mutuelle SANTE (convention de participation)
- Comité d'Action Sociale
- Forfait Mobilité Durable

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser avant le 30 août 2026 à :

Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines
Place Eugène Raynaldy – BP 3119 - 12031 RODEZ CEDEX 9

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh@mairie-rodez.fr