



VILLE de RODEZ

Commune de Rodez
Hôtel de Ville
Place Eugène Raynaldy BP 3119 12031 RODEZ Cedex 9
Tél : 05 65 77 88 00

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

Membres du Conseil municipal
En exercice : 35
Présents : 30
Conseillers excusés et représentés : 4
Conseiller excusé et non représenté : 1

L'an 2026, le lundi 22 juin 2026, à 18h00, le Conseil municipal de la Ville de Rodez, dûment convoqué mardi 16 juin 2026, s'est réuni, en séance publique à l'Hôtel de Ville, sous la Présidence de M. Stéphane MAZARS, Maire de Rodez.

Conseillers présents (30)

Mesdames BONVALET-YOUNES Sarah, BULTEL-HERMENT Monique, CAYLA Florence, CHAPELLE Pascale, DROMER Eugénie, FERNANDEZ Edwige, LUCAS Sophie, MIQUEL Elodie, MISTRETTA Carole, PEYROUTY Elodie, ROUMEGOUS Virginie, SOUCHARD Karine, VALADIER Agnès, VEZY Camille, VIDAL Sarah.

Messieurs BESSIERE Pierre, BORIES Simon, CABROLIER Kévin, DESTREBECQ Clovis, FILOE Ewan, JULIEN Serge, LAURAS Christophe, LIRAUD Emmanuel, MAZARS Stéphane, MONTEILLET Florian, NICOLAS Olivier, RAMONDENC Brice, RAYNAL Fabrice, SMIRNOFF Pierre, TEYSSÉDRE Christian.

Conseillers excusés et représentés (4) :

AUSTRUY Fabien	a donné pouvoir à	Camille VEZY
CORTESE Franck	a donné pouvoir à	MISTRETTA Carole
GUY Carine	a donné pouvoir à	BESSIERE Pierre
RENIER Laura	a donné pouvoir à	BULTEL-HERMENT Monique

Conseiller excusé et non représenté (1)

AUGUY-PERIE Nathalie

Secrétaire de séance : Ewan FILOE

DELIBERATION N°2026-107 – Plan de Formation 2026

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L423-3 ;

Vu le décret n° 2007-1845 du 26/12/2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale ;

Vu les Décrets n° 2008-512 et n° 2008-513 relatifs à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux ;

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 18 juin 2026 ;

Considérant ce qui suit :

En matière de formation, la Ville de Rodez a toujours favorisé le développement des compétences de ses agents par l'organisation de stages à vocation professionnelle, qu'ils soient réalisés en interne au sein de sa structure ou auprès de prestataires extérieurs.

Le plan de formation est un outil de gestion et de communication qui permet de rassembler l'ensemble des actions de formation effectuées et à venir. Il traduit et valorise ainsi la volonté opérationnelle de la ville dans ce domaine tout en répondant à une obligation légale.

L'article L423-3 du Code de la fonction publique précise que « Les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant établissent un plan de formation annuel ou pluriannuel qui détermine le programme d'actions de formation prévues ».

Pour la ville de Rodez, le service des ressources humaines s'est engagé lors du Comité Technique Paritaire du 29 juin 2011 à élaborer un document annuel. Ce plan de formation est présenté en CST, puis à l'assemblée délibérante et enfin transmis à la délégation compétente du CNFPT.

Aujourd'hui, vous est donc présenté le plan de formation 2026, faisant état de la situation des actions de formation opérées en 2025 au sein de la collectivité, ainsi que des perspectives de formation 2026.

VILLE DE RODEZ
CONSEIL MUNICIPAL DU 22 JUIN 2026
Délibération N°2026-107

Ce document planifie les actions initialement identifiées comme à mener en 2026 en précisant également pour chacune d'elles les objectifs de formation et les objectifs pédagogiques. Il répertorie les demandes de formation prises en compte dans le cadre du Compte Personnel de Formation et du bilan de compétence.

La Commission Ville Responsable et Solidaire a émis un avis favorable à l'unanimité sur le projet de délibération présenté.

Le Conseil municipal, à l'unanimité, par 34 voix pour :

- approuve le plan de formation 2026 ;
- autorise Monsieur le Maire à signer tout document à intervenir pour l'exécution de la présente délibération.

Secrétaire de séance
Signé : Ewan FILOE
Acte dématérialisé

Le Maire
Signé : Stéphane MAZARS
Acte dématérialisé

Le Maire certifie exécutoire la présente délibération
Publiée le 30 juin 2026
Transmise en Préfecture le 30 juin 2026



Ville de Rodez

Plan de formation 2026

Contact : Direction des Ressources Humaines – rh@mairie-rodez.fr

SOMMAIRE

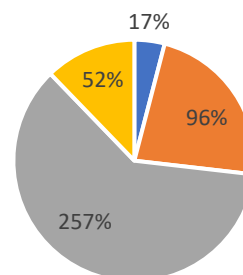
- I. La formation en 2025**
- II. Evaluation du plan de formation 2025**
- III. Demandes de formation 2025 dans le cadre du Compte Personnel de Formation et/ou du bilan de compétence**
- IV. Bilan des formations 2025**
- V. La formation en 2026**
- VI. Prévision des actions de formation sur la prévention des risques professionnels 2026**

La formation en 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Cotisation obligatoire CNFPT	77 258.40€	82 339.48€	87 466.16€	90 508.61€	90 441.43€
Formations payantes CNFPT	2 730€	2 654€	12 439€	2 461€	9 740€
Autres formations payantes	23 768.04€	35 859.70€	47 425.30€	38 981.48€	36 008.90€
Frais de déplacement	2 294.54€	5 883.59€	9 487.74€	3 203.92€	4 496,03€

Le budget accordé à la formation a favorablement évolué entre 2021 et 2025, avec une **hausse moyenne de 33%**.

Taux d'évolution



■ Cotisation obligatoire CNFPT ■ Frais de déplacement
■ Formations payantes CNFPT ■ Autres formations payantes

Stages prévus au plan de formation 2025 et réalisés :

Thème	Nombre de personnes formées	Dates de réalisation
Sensibilisation des agents publics au principe de laïcité	305	7 groupes Mars à Mai 2025
L'égalité filles-garçons : agir auprès des jeunes publics	15	Juin 2025
L'arrosage automatique	17	Octobre 2025
Entraînement au maniement des armes : - Pistolet à impulsion électrique (2 séances annuelles obligatoires) - Matraques de type bâtons de défense, générateur d'aérosols lacrymogènes	10 10	1 ^{er} et 2 ^{ème} semestre 2025

A cela s'ajoute un stage non prévu au plan de formation et comprenant 10 personnes et plus : formation au logiciel Orphée (Médiathèque) pour 12 agents en novembre 2025.

Formations 2025 liées à la prévention des risques professionnels :

Service	Thème	Public ciblé	Nb d'agents	Durée (jours)
Espaces verts, Propreté, Voirie, Magasin, Fêtes	Conduite en sécurité des engins	Agents amenés à conduire des engins de chantier	10	2
Eclairage public Parc de stationnement, Patrimoine Bâti, Sports	Habilitations électriques	Agents qui interviennent sur ou à proximité d'installations électriques	4	1 à 3 selon niveau
Sports, Animation	SSIAP 1 Initial SSIAP 1 Recyclage	Personnel de service de sécurité incendie et assistance aux personnes dans les ERP	2	7 3
Espaces Verts, Sports	Travaux en hauteur, échelles, échafaudages, dispositifs de maintien en hauteur	Agents travaillant en hauteur : Echafaudage, échelle, escabeau, marche pied	13	1
Espaces Verts, Sports, Cimetière	Certiphyto	Agents acheteurs, utilisateurs	6	2
Moyens Généraux, Espaces Verts, Propreté	Certibiocide,	Agents acheteurs, utilisateurs de biocides.	3	3
Services Techniques	Amiante – Formation préalable	Encadrement technique	8	5
Patrimoine Bâti	Exposition à l'amiante, certification	Agents exposés lors de la manipulation de matériaux	2	2
Tous services	Manipulation des moyens de secours	Personnel intervenant dans les ERP de la commune	108	0,25
	Sauveteurs secouristes du travail (SST), formation initiale	Ensemble du personnel souhaitant connaître les gestes de premiers secours dans une démarche de prévention	13	2
	SST : maintien et actualisation des compétences	Agents déjà formés	39	1

Evaluation du plan de formation 2025

En 2025, la formation de sensibilisation au principe de la laïcité a constitué un temps fort du plan de formation de la collectivité. Plus de 300 agents, soit 79 % des effectifs, ont ainsi participé à cette action, témoignant de l'engagement de la collectivité en faveur du respect des valeurs républicaines et du vivre-ensemble dans l'exercice quotidien du service public.

La collectivité a également poursuivi son action en faveur de l'égalité et de la lutte contre les stéréotypes. Le cycle de formation consacré à l'égalité Filles / Garçons s'est achevé en 2025 avec la participation de 15 nouveaux agents des écoles, portant à 30 le nombre total d'agents formés depuis le lancement de cette démarche. Cette action traduit la volonté de la collectivité d'accompagner les professionnels dans le développement de pratiques éducatives inclusives et égalitaires.

Les actions de formation obligatoires liées à la prévention des risques, qu'il s'agisse de formations initiales ou de remises à niveau, demeurent un axe majeur de la programmation annuelle. Ainsi, 39 agents ont suivi la formation de Maintien et d'Actualisation des Compétences de Sauveteur Secouriste du Travail (SST), tandis que 13 nouveaux agents ont obtenu leur certification SST, renforçant ainsi les capacités d'intervention des services en cas d'accident. Par ailleurs, 108 agents, soit 28 % des effectifs, ont bénéficié d'une initiation à la manipulation des moyens de secours, illustrant l'attention portée à la sécurité des agents et des usagers.

Dans le cadre de la reprise d'une compétence par le service des Espaces Verts, la collectivité a accompagné les agents concernés par une formation spécifique à l'arrosage automatique. Attendue par les équipes, cette action a permis à 17 agents de développer de nouvelles compétences techniques nécessaires à l'exercice de leurs missions.

Enfin, l'évolution du logiciel Orphée, indispensable à la mise en place de nouveaux outils au sein de la médiathèque, notamment le futur automate de prêt, a nécessité un accompagnement dédié. Les 12 agents de la médiathèque ont ainsi bénéficié d'une formation leur permettant de maîtriser ces nouvelles fonctionnalités et d'accompagner l'évolution des services proposés aux usagers.

Demande de formation CPF/bilan de compétence 2025

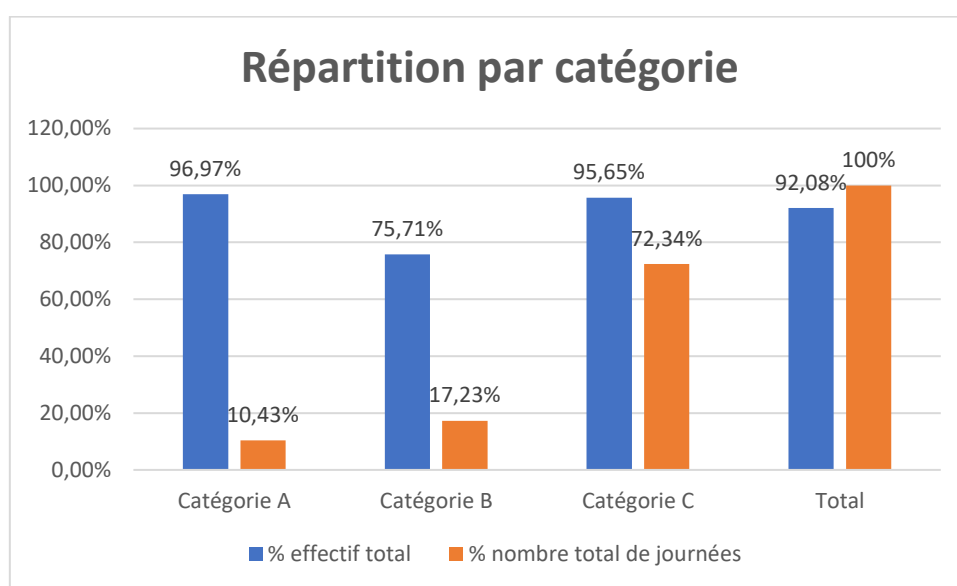
Demande dans le cadre du Compte Personnel de Formation : 0

Demande dans le cadre du bilan de compétence : 0

Bilan des formations 2025

Répartition par catégorie :

	Nb agents ayant suivi au moins une formation	Nb journées suivies	Nb moyen de jours par agent
Catégorie A	32	85,91	2,68
Catégorie B	53	141,92	2,68
Catégorie C	264	595,76	2,26
Total	349	823,59	2,36



En 2025, les agents de catégorie A et C sont très impliqués dans la formation, avec plus de 95 % de leurs effectifs ayant suivi une formation. Cela représente près de 83 % du total des jours de formation enregistrés.

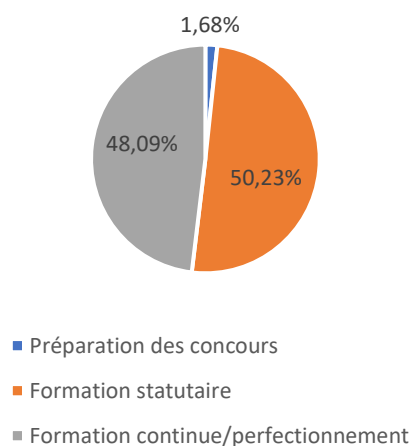
2024 :

	Nb agents	% effectif total	Nb journées	% nombre total de journées	Nb moyen de jours
Cat. A	8	29,63%	32,08	5,22%	4,01
Cat. B	31	47,69%	103	16,77%	3,32
Cat. C	181	62,20%	479	78%	2,65
Total	220	57,44%	614,08	100%	2,79

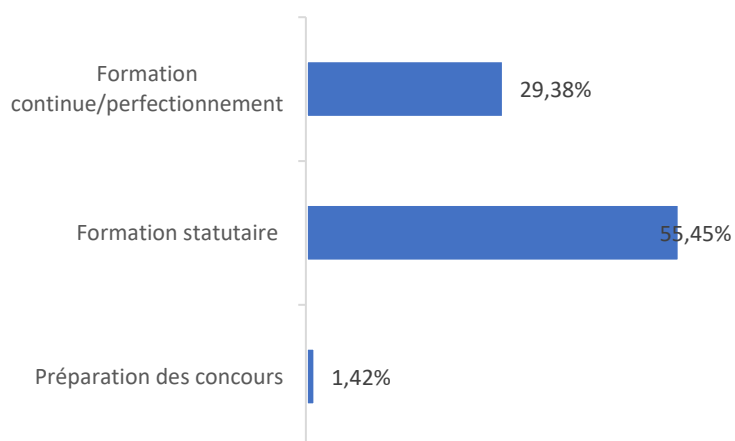
Répartition par type de formation :

	Nb agents concernés	Nb journées suivies	Nb moyen de jours par agent
Formation statutaire	234	413,68	1,77
Formation continue/perfectionnement	124	396,09	3,19
Préparation des concours	6	13,82	2,30
Total	364	823,59	2,42

Répartition du nombre total de journées de formation



Effectif total ayant suivi une formation

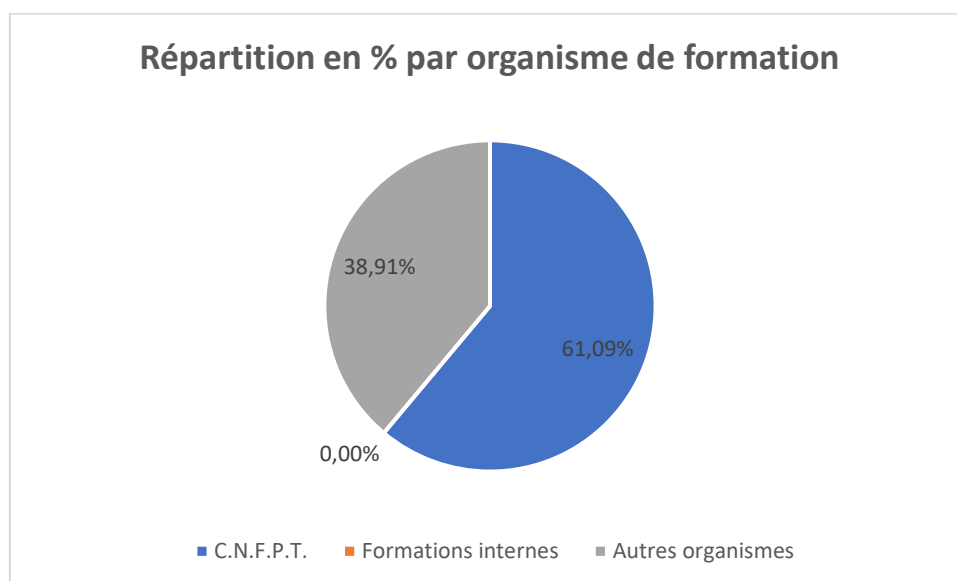


En 2025, la formation statutaire se place en tête des formations les plus suivies, représentant plus de 50 % du total des journées de formation et touchant plus de 50 % des effectifs. A l'inverse, la préparation aux concours a concerné un nombre limité d'agents cette année.

2024 :

	Nb agents	% effectif total	Nb journées	%	Nb moyen de jours
Préparation des concours	5	1,31%	2	0,33%	0,40
Formation statutaire	93	24,78%	245,33	39,95%	2,64
Formation continue/perfectionnement	201	54,28%	366,75	59,72%	1,82
Total	299		614,08		1,62

Répartition par organisme :



La mise en œuvre de plusieurs projets structurants (laïcité, égalité filles-garçons, arrosage automatique...) en partenariat avec le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) confirme à nouveau son rôle d'interlocuteur principal en matière de formation pour l'année 2025.

Les organismes privés viennent compléter cette offre principale, en particulier pour les formations réglementaires et liées à la sécurité (CACES, SSIAP, travail en hauteur, amiante). Ces actions sont engagées à l'initiative de la Préventrice.

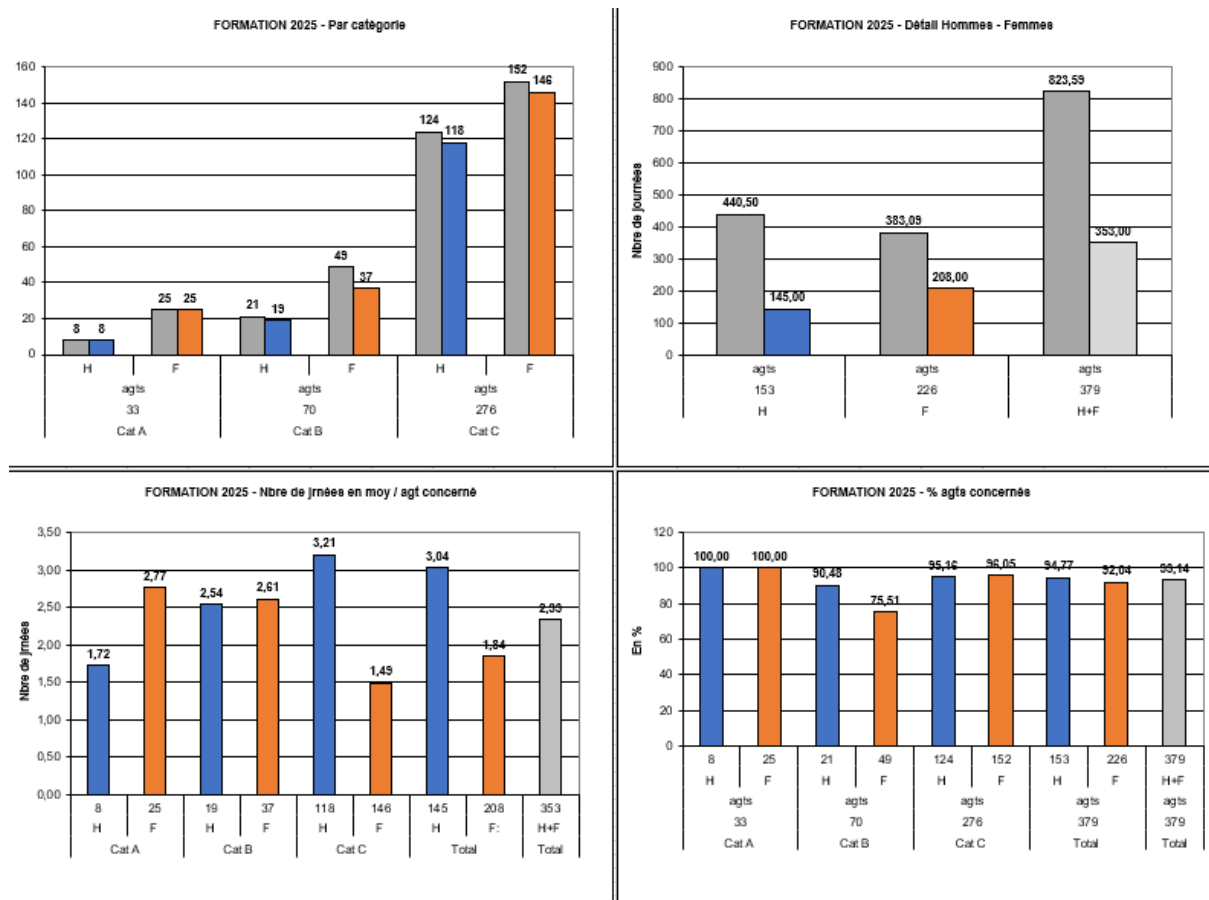
La formation interne, assurée par des agents de la collectivité habilités, reste variable selon les années. Elle porte principalement sur des actions de sensibilisation ou de maintien des compétences (gestes et postures, premiers secours, HACCP...). Ce format offre une grande souplesse d'organisation (effectifs, calendrier, nombre de groupes), mais demeure toutefois minoritaire et peut, selon les exercices, ne pas être mobilisé.

En 2025, le volume de journées de formation réalisées avec des organismes extérieurs est en diminution.

2024 :

	Nb de jours	%
C.N.F.P.T.	278,33	45,32%
Formations internes	13,5	2,20%
Autres organismes	322,25	52,48%
Total	614,08	100%

Comparatif Femmes – Hommes :



Les formations obligatoires, telles que les CACES et les habilitations diverses, sont principalement destinées aux métiers techniques (ateliers, espaces verts, propreté, voirie, éclairage public, mécanique, etc.), secteurs majoritairement occupés par des hommes. Afin de garantir une égalité d'accès à la formation pour tous, des formations sont particulièrement adaptées aux personnels chargés de l'encadrement des enfants, un secteur à forte majorité féminine. Cette initiative témoigne de l'engagement de la collectivité à promouvoir l'égalité des chances et à soutenir tous les agents, quel que soit leur secteur d'activité.

La formation en 2026

Service	Thème	Objectifs de la formation	Nb agents	Période	Durée	Contraintes
Médiathèque	Le rôle social des bibliothèques et médiathèques	Identifier le rôle social des médiathèques / ludothèques (politique d'acquisition, partenariats, échanges avec le public...)	12	2 ^{ème} trimestre	4 ½ journées	Les jeudis ou vendredis
Education et Cuisine centrale	Maintien des compétences HACCP	Actualisation des compétences en hygiène et sécurité alimentaire	32	Janvier	0,5	Formation interne
	Actualité sur l'environnement juridique en restauration collective	HACCP Programme National Nutritionnel Santé (PNNS) Groupe d'Etude des Marchés de Restauration Collective et Nutrition (GEMRCN) Loi Agriculture et Alimentation (EGALIM)	34	Février	0,5	Formation interne
Education	Accompagnement éducatif pendant la pause méridienne	Identifier les besoins des enfants pendant le temps de repas ; gérer un groupe d'enfants et l'organisation à mettre en place	30	1 ^{er} semestre	2	Selon calendrier scolaire
	Le harcèlement scolaire et sa prévention	Comprendre le phénomène et à partir de quel âge on parle de harcèlement	70	2 ^{ème} semestre	0,5	Selon calendrier scolaire
	La prévention et la régulation des situations conflictuelles entre les enfants de 3 à 12 ans et repérage des éléments du harcèlement scolaire	Comprendre les mécanismes du conflit et repérage des situations conflictuelles rencontrées ; Réguler les conflits entre enfants et leur permettre d'apprendre à les résoudre par eux-mêmes	30	2 ^{ème} semestre	2	Selon calendrier scolaire
Police Municipale	Formation préalable port arme cat. B	L'article R511-19 du code de la sécurité intérieure prévoit que les agents de police municipale sont astreints à suivre une formation préalable	12		7,5	
	Entraînement au maniement des armes	Matraques de type bâtons de défense Générateur d'aérosols lacrymogènes Pistolet à impulsions électriques Armes de cat. B	10	1,5 (3x 0,5/type d'arme)	Par semestre	

Services techniques	Les approches durables du projet urbain : de la conception aux usages	Intégrer les éléments clefs de la planification urbaine durable et la participation des usagers au projet d'aménagement.	5	Automne 2026	4	
	Le partage et la gestion de l'espace public urbain : diversité des usages et zones de circulation apaisée	Identifier le cadre réglementaire du partage de la voirie : zones de rencontre, zones 30 et aires piétonnes. Formuler des recommandations d'aménagements et de gestion prenant en compte les modes actifs (marche à pied, vélo, engins de déplacement personnel), les transports en commun et l'activité économique.	4	Octobre 2026	3	
Service communication	Facile à Lire	Donner les repères et les bonnes pratiques pour la mise en place d'une démarche « Facile à Lire » dans nos documents administratifs.	2	Automne 2026	1,5	A distance
Encadrement et agents administratif	Usage professionnel de l'IA	Connaître le fonctionnement et les biais de l'IA. Utilisation de l'IA professionnel en sécurité.	A définir selon réponse au questionnaire adressé en juin 2026			

Prévision des actions 2026 liées à la prévention des risques professionnels

Service	Thème	Public ciblé	Durée	Observations
Education, Petite Enfance	Premiers secours Enfance	Agents des écoles et des structures petite enfance	1	Organisée en interne
Espaces verts, Propreté, Voirie, Magasin, Fêtes	Conduite en sécurité des engins	Agents amenés à conduire des engins de chantier	2	
Eclairage public Parc de stationnement, Patrimoine Bâti, Sports	Habilitations électriques	Agents qui interviennent sur ou à proximité d'installations électriques	1 à 3 selon niveau	
Espaces Verts, Services, Voirie, Eclairage Public, B.E Aménagement Urbain	Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR)	Encadrement Technique, chargés d'études et de suivi de travaux ; Opérateurs ayant à intervenir à proximité des réseaux	1	
Sports, Animation	SSIAP 1 Initial SSIAP 1 Recyclage	Personnel de service de sécurité incendie et assistance aux personnes dans les ERP	7 3	
Espaces Verts, Sports, Ateliers, Parkings	Travaux en hauteur, échelles, échafaudages, dispositifs de maintien en hauteur	Agents travaillant en hauteur : Echafaudage, échelle, escabeau, marche pied	1,5	
Espaces Verts, Sports, Cimetière	Certiphyto	Agents acheteurs, utilisateurs	3	
Moyens Généraux, Espaces Verts, Propreté	Certibiocide,	Agents acheteurs, utilisateurs de biocides.	2	Être titulaire du certiphyto
Patrimoine Bâti	Exposition à l'amiante, certification	Agents exposés lors de la manipulation de matériaux	2	
Services Techniques	Amiante – Formation préalable	Encadrement technique	5	
Assistants de prévention	Formation initiale	Assistants de prévention	5	
	Formation complémentaire	Assistants de prévention	2	
Tous services	Manipulation des moyens de secours	Personnel intervenant dans les ERP de la commune	0,25	
	Prévention des risques liés à l'activité physique	Personnel effectuant régulièrement de la manutention	0,5	
	Sauveteurs secouristes du travail (SST), formation initiale	Ensemble du personnel souhaitant connaître les gestes de premiers secours dans une démarche de prévention	2	Marché public
	SST : maintien et actualisation des compétences	Agents déjà formés	1	Marché public