

RODEZ

Ville chef-lieu du Département de l'Aveyron (26 000 habitants)

Recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle

1 Educateur (trice) de Jeunes Enfants (H/F) temps plein pour exercer au sein d'un multi accueil

Missions :

- **Être garant(e) avec l'équipe de direction du projet pédagogique et éducatif au sein de l'équipe et veiller à son application**
- Assurer l'accueil des enfants par une prise en charge globale de chacun, en tenant compte de ses besoins individuels tout en les inscrivant dans une démarche de collectivité et en veillant au confort du groupe
- Créer un cadre sécurisant
- Accueillir les parents afin de favoriser un climat de confiance et de dialogue
- Respecter l'environnement familial et culturel de l'enfant
- Accompagner l'enfant et sa famille sur la période d'adaptation,
- Accompagner l'enfant dans ses acquisitions, ses apprentissages sensoriels et moteurs
- Favoriser son autonomie en fonction de ses compétences
- Accompagner la socialisation de l'enfant (adaptation de l'enfant en collectivité)
- Prévenir et dépister d'éventuels signes de souffrance à travers l'observation fine de chaque enfant
- Administrer les traitements médicamenteux prescrits sous la responsabilité du RSAI
- Proposer des activités variées et adaptées au développement de chaque enfant.
- Soutenir la parentalité : écoute et accompagnement des parents, conseil par rapport au développement de l'enfant (psychomoteur, autonomie...) et si besoin propositions de relais à des professionnels spécifiques (psychologues, assistantes sociales...)
- Recevoir parfois les parents en entretien pour une aide et des conseils plus individualisés et dans un lieu plus calme
- Observer le déroulement de la journée pour anticiper, proposer et mettre en place des actions ou des changements (ex : temps forts comme le repas, le coucher, les rituels, l'aménagement de l'espace...)
- Assurer la cohérence des actions et des pratiques dans les équipes
- **Médiation au sein de l'équipe :**
 - Assurer un relais entre et avec les différents membres de l'équipe pour transmettre un maximum d'informations
 - Préparer et synthétiser des réunions
 - Collecter les informations et les demandes qui émanent des équipes
 - Animer l'équipe autour de la cohérence de l'action socio-éducative auprès des jeunes enfants et en coopération avec les parents
 - Faire évoluer avec l'équipe de direction le projet pédagogique en concertation avec l'équipe
 - Proposer et développer des actions particulières : fête de Noël, Carnaval, spectacles...
- **Proposition et conduite de projets sur les 3 secteurs des Lutins :**
 - Rechercher, proposer des animations variées auprès des enfants ou de l'équipe en établissant des liens avec des intervenants extérieurs : médiathèque, psychomotricienne, éveil musical, ...
 - Réfléchir, mettre en application et évaluer annuellement les projets réalisés.
- **Collaboration avec la directrice et son adjointe :**
 - Assurer un relais entre l'équipe et la directrice lors de réunions régulières et formalisées
 - Planifier les passages intersections et adaptations des nouveaux accueils
 - Evaluer les besoins en matériel pédagogique
- **Formation et encadrement des stagiaires éducatrices de jeunes enfants, prépa EJE, auxiliaires de puériculture**

Profil :

Savoir :

- **Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants exigé**
- Psychopédagogie du jeune enfant
- Communication
- Observation
- Techniques éducatives
- Créativité

Savoir-faire :

- Travail en équipe pluri-professionnelle
- Savoir s'organiser
- Savoir faire évoluer sa pratique
- Respect du secret professionnel
- Respect de la hiérarchie

Savoir-être :

- Respect du jeune enfant dans son individualité
- Qualité d'écoute et de psychologie
- Qualité d'observation
- Qualité relationnelle
- Capacité d'adaptation

Contraintes et spécificités du poste :

- Charge de travail variée sur l'année,
- Autonomie importante dans le traitement des dossiers
- Confidentialité et discrétion,
- Veille réglementaire régulière,
- Polyvalence RH

Avantages collectifs au travail

- Prime de fin d'année (13ème mois)
- Titres restaurant (participation employeur de 50%)
- Participation à la mutuelle labellisée PREVOYANCE
- Participation à la mutuelle SANTE (convention de participation)
- Comité d'Action Sociale
- Forfait Mobilité Durable
- Régime indemnitaire (ISFE)
- RTT

**Merci d'adresser votre candidature : lettre de motivation accompagnée de votre CV
avant le 20 avril 2026 à :**

Monsieur le Maire – Hôtel de Ville - DRH
B.P. 31119 -12031 Rodez Cedex 9
Ou par mail : drh@mairie-rodez.fr