

RODEZ

Ville chef-lieu du Département de l'Aveyron (26 000 habitants) **recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle :**

1 Auxiliaire de Puériculture (H/F) Filière sanitaire & social – Emploi de catégorie B

Poste à pourvoir au plus tôt

Sous la responsabilité hiérarchique de l'équipe de direction, vous organisez et effectuez l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure.

Missions principales :

- Participer à l'élaboration et à la mise en application du projet pédagogique :
 - Assurer l'accueil des enfants par une prise en charge globale de chacun, en tenant compte de leurs besoins individuels tout en les inscrivant dans une démarche de collectivité et en veillant au confort du groupe
 - Accompagner les enfants et leur famille sur la période d'adaptation
 - Accueillir les enfants et leurs parents ou leurs accompagnants
 - Accueillir les enfants avec des besoins spécifiques dans une démarche d'inclusion
 - Assurer des transmissions orales de qualité aux parents ou aux accompagnants
 - Assurer des transmissions orales et écrites de qualité aux autres membres de l'équipe et à l'équipe encadrante
 - Accompagner les enfants dans leurs acquisitions
 - Observer le déroulement de la journée pour anticiper, proposer et mettre en place des actions ou des changements (ex : temps forts comme le repas, le coucher, les rituels, l'aménagement de l'espace...)
 - Proposer des activités variées auprès des enfants contribuant à leur éveil
 - Participer aux différents projets (médiathèque...)
- Accueillir l'enfant dans sa globalité :
 - Répondre aux besoins spécifiques, physiques de chaque enfant :
 - Aide pour la prise des repas et des biberons
 - Préparation et nettoyage des biberons selon les protocoles
 - Soins d'hygiène et de confort pour favoriser son bien-être
 - Aide à l'endormissement en favorisant des temps calmes
 - Organisation des dortoirs
 - Observation des changements d'état de santé de l'enfant
 - Collaboration avec la RSAI
 - Tenir compte de son environnement familial et culturel
 - Favoriser son éveil et son autonomie
 - Veiller à sa sécurité physique par :
 - La mise en application de la procédure sécuritaire de la structure
 - La connaissance et le respect des procédures incendie et Plan Particulier de Mise en Sécurité
 - Administrer les médicaments selon l'ordonnance médicale et sous la responsabilité de la RSAI ou d'une puéricultrice.
- Contribuer à la formation des stagiaires :
 - Encadrer les stagiaires Bac Pro Acc. Soins - S. Pers, CAP AEPE et BEP CSS, tout au long de leur stage, ainsi que les nouvelles professionnelles recrutées (sur leur 1^{ère} semaine de travail).
- Ouverture et fermeture de la structure

Profil :

Savoir :

- Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture
- Observation précise de chaque enfant
- Réponse adaptée aux besoins de chaque enfant
- Accompagnement de l'enfant dans les activités d'éveil et de la vie quotidienne
- Accompagnement des parents dans leur rôle éducatif
- Communication adaptée par rapport à l'enfant, par rapport aux parents
- Respect des règles et protocoles d'hygiène
- Respect des procédures sécuritaires
- Transmission des informations,
- Prise en compte de l'ergonomie

Savoir-faire :

- Savoir faire évoluer sa pratique en investissant les séances d'analyse de pratique et en enrichissant ses connaissances
- Savoir observer et répondre aux besoins de l'enfant
- Savoir accompagner l'enfant pour le conduire vers l'autonomie
- Savoir communiquer avec l'enfant et ses parents
- Savoir transmettre et partager des informations au sein de l'équipe
- Savoir s'organiser dans son travail
- Respect du secret professionnel
- Respect de la hiérarchie

Savoir-être :

- Être à l'écoute de chaque enfant
- Être dynamique et savoir communiquer
- Avoir l'esprit d'équipe et respecter tout membre de l'équipe quelle que soit sa fonction
- Être dans une démarche de réflexion et de progression permanente

Contraintes et spécificités du poste :

- L'horaire R peut remplacer le jour même un autre horaire
- La nécessité de service peut demander la modification du lieu de travail
- Bruit
- Postures contraignantes (poids des enfants, fléchissements...)
- Risque de contagiosité de maladies infantiles

Avantages collectifs au travail

- Prime de fin d'année
- Titres restaurant (participation employeur de 50%)
- Participation à la mutuelle labellisée PREVOYANCE
- Participation à la mutuelle SANTE (convention de participation)
- Comité d'Action Sociale
- Forfait Mobilité Durable
- Régime indemnitaire RIFSEEP
- RTT

**Merci d'adresser votre candidature : lettre de motivation accompagnée de votre CV
avant le 30 avril 2026**

Monsieur le Maire
Hôtel de Ville
DRH - B.P. 31119
12031 Rodez Cedex 9
Ou par mail : drh@mairie-rodez.fr