

## RODEZ

VILLE CHEF-LIEU DU DEPARTEMENT DE L'AVEYRON (26 000 HABITANTS) RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU CONTRACTUELLE :

### **2 Adjoints Techniques pour le service ELECTRICITE (F/H)**

**Filière technique - Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux**

#### **Descriptif de l'emploi :**

Au sein du pôle exploitation maintenance sous la responsabilité du chef d'équipe Electricité, vous réaliserez la maintenance préventive, curative et corrective des installations techniques et plus particulièrement sur les installations électriques

Vous serez garant(e) de l'opérationnalité des systèmes par vos contrôles, vos diagnostics, vos relevés et dépannages.

Enfin, vous assurerez la traçabilité de vos interventions et ferez remonter les dysfonctionnements, anomalies, bonnes pratiques ou situations dangereuses observées.

#### **Missions :**

##### **Eclairage Public**

- Maintenance des réseaux, Développement du réseau
- Entretien de l'éclairage public
- Maintenance des réseaux, Développement du réseau
- Entretien de l'éclairage public
  - Des feux tricolores
  - Des bornes de marchés
  - Des installations sportives
  - Des monuments
- Suivi des travaux externalisés

##### **Patrimoine Bâti**

- Dépannage des installations
- Entretien préventif des installations
- Mise aux normes réglementaires
- Entretien préventif des installations
- Mise aux normes réglementaires

##### **Animation**

- Assurer la sonorisation des manifestations

##### **Missions annexes**

- Entraide sur réquisition du responsable de service pour renforcer ponctuellement un autre service (déneigement, etc...)

## **Profil recherché**

### **Savoir**

- BTS Electrotechnique souhaité
- A minima BEP ou BAC PRO Electrotechnique ou expérience significative
- Formation électrotechnique
- Connaissances des installations et protections électriques
- Maîtrise des référentiels techniques / Norme NF C17-200 et NF C15-100
- Titulaire des habilitations nécessaires (TST, travaux en hauteur)
- Connaissance WORD ET EXCEL
- Permis V.L

### **Savoir-faire**

- Connaissances des normes et réglementations
- Connaissances des règles de sécurité (EPI)
- Connaissances des systèmes de régulation
- Habilitation électrique

### **Savoir être**

- Savoir rendre compte à son supérieur hiérarchique
- Sens du service public, respect du devoir de confidentialité
- Rigueur, ponctualité, assiduité,
- Dynamisme, réactivité, sens de l'initiative, sens de l'organisation

### **Contraintes et spécificités du poste**

- Périodes d'astreinte (semaine 24 h /24)
- Disponibilités (sonorisation évènements, jours fériés)

### **Avantages collectifs au travail**

- Prime de fin d'année
- Titres restaurant (participation employeur de 50%)
- Chèques vacances (participation de 50% minimum)
- Régime indemnitaire RIFSEEP
- ARTT

**Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser avant le 31 mars 2025 à :**

Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines  
Place Eugène Raynaldy – BP 3119 - 12031 RODEZ CEDEX 9

Ou par mail à l'adresse suivante :

[drh@mairie-rodez.fr](mailto:drh@mairie-rodez.fr)