

RODEZ

Ville chef lieu du Département de l'Aveyron (26 000 habitants)
Recrute par voie statutaire, ou à défaut contractuelle, un(e) :

Responsable du service des Sport (H/F) Emploi de catégorie B ou A

Un(une) Responsable du service des Sport, qui aura pour missions de coordonner l'organisation de manifestations sportives en collaboration avec les associations et gérer les équipements sportifs municipaux (planification de l'occupation, fonctionnement, planning de maintenance) et d'étudier la faisabilité des projets sportifs municipaux et les mettre en œuvre

• MISSIONS :

Management du service des Sports
Gestion des manifestations organisées par les clubs sportifs
Maintenance et entretien des équipements sportifs - Planification annuelles et hebdomadaires des installations sportives (Amphithéâtre, Trauc, Vabre, gymnase dojo, gymnase Frugère...)
Réalisation de la prospective sur la réhabilitation et la construction de nouveaux équipements sportifs en étudiant la demande et l'offre et leur évolutions potentielles
Etablissement et actualisation des conventions d'objectifs avec les clubs sportifs
Recherche de financements pour les projets sportifs
Développement du sport adapté
Développement du sport santé
Contrôle des missions remplies par les équipes et personnels qui entretiennent les équipements
Supervision de la mise en configuration de la salle de spectacle de l'Amphithéâtre lors de manifestations (scène, gradins, sols, matériels sportifs...) dans le respect des règles de sécurité (contrôle du respect des règlements de l'équipement)

COMPETENCES REQUISES :

Savoir :

Connaissance du statut de la Fonction Publique, des règles d'hygiène et de sécurité
Connaissance du milieu sportif
Connaissance de la conduite de projets
Connaissance des normes des matériels et équipements sportifs
Connaissance des règles budgétaires et comptables, code des marchés publics, méthodes et outils de contrôle des coûts et de gestion

Savoir-faire :

Aptitude au management : piloter, animer, communiquer, motiver les agents sous sa responsabilité
Organisation et rigueur : définir, allouer et optimiser les ressources au regard des priorités, contraintes et variations externes et internes
Maîtrise des outils bureautiques
Capacité à définir un projet de service : méthodes de travail, qualité du service rendu

Savoir-être :

Qualités relationnelles, esprit d'équipe
Autonomie
Initiative
Respect de la confidentialité

**Merci d'adresser votre candidature : lettre de motivation accompagnée de votre CV
avant le 16 juin 2023 à :**

Monsieur le Maire - Hôtel de Ville
DRH
B.P. 31119
12031 Rodez Cedex 9

Ou par mail : drh@mairie-rodez.fr